

16072015

**DIRECȚIA RESURSE UMANE ȘI ORGANIZARE**  
**SERVICIUL FORMARE PROFESIONALĂ ȘI STATISTICĂ JUDICIARĂ**

Nr. 44 /14729/2015

Secretar general,  
judecător Roza Marcu

Propun diseminarea în cadrul  
Comisiei nr 2

**PUNCT DE VEDERE**

referitor la invitația Departamentului Pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați de  
participare la programul de formare profesională organizat în cadrul proiectului "Start – o  
viață de calitate și siguranță"

Prin adresele nr. 1494/15.06.2015 și nr. 2935/06.07.2015, înregistrate la Consiliul Superior al Magistraturii sub nr. 1/14729/16.06.2015, respectiv nr. 16468/06.07.2015, Departamentul Pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați - o instituție de specialitate a administrației publice centrale, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice - a transmis Consiliului Superior al Magistraturii invitația participării la programul de formare profesională organizat în cadrul proiectului "Start – o viață de calitate și siguranță".

Invitația a fost lansată pentru

- reprezentanții Consiliului,
- 500 de persoane care dețin funcții de conducere în cadrul instituțiilor din care fac parte (manageri ai parchetelor și instanțelor judecătorești)
- 500 de persoane care lucrează în cadrul parchetelor și instanțelor judecătorești și sunt implicate în sprijinirea victimelor violenței domestice și a traficului de persoane.

S-a solicitat ca participarea să fie asigurată unitar la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României.

Proiectul "Start – o viață de calitate și siguranță"(cod SMIS 56367,

Număr de înregistrare în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal-2359

Adresa: București, Calea Plevnei, Nr.1 41 B, Sector 6  
Tel. 3116912 Fax: 311 69 42; Web: www.csm1909.ro

POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367):

- se derulează în parteneriat cu Academia Națională de Informații „Mihai Viteazu”
- este cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2006 – 2013, Axa prioritară 6 „Promovarea Incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Formarea profesională a participanților se va desfășura în trei etape, astfel:

- o primă etapă teoretică cu durata de 5 zile consecutive,
- a doua etapă care implică parcurgerea on-line timp de 80 de ore a materialelor didactice
- a treia etapă ce presupune evaluarea fiecărui cursant de o comisie formată din reprezentanți ai Autorității Naționale de Certificare (ANC) și ai Academiei Naționale de Informații (ANIMV).

Ca și interval de desfășurare a cursurilor se menționează că acestea vor avea loc în perioada iunie-septembrie 2015.

Lucrarea a fost repartizată la DAERIP, de unde au fost transmise circulare către instanțe și parchete în vederea aducerii la cunoștință a invitației primite. Ulterior, după centralizarea răspunsurilor la circulare, DAERIP a întocmit o evidență din care rezultă că și-au manifestat disponibilitatea de a participa la proiect un număr de **53 de judecători și 147 de procurori**.

La data de 07.07.2015, lucrarea a fost înaintată către Serviciul Formare Profesională și Statistică Judiciară pentru „*exprimarea unui punct de vedere privind legalitatea și oportunitatea participării judecătorilor și procurorilor la acest program de formare*”.

Față de acest din urmă aspect menționat, precizăm următoarele:

#### **1) Cu privire la legalitate**

Dispoziții cuprinse în Legea nr. 303/2004 - *privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare (preluate și în Regulamentul privind modul de desfășurare a cursurilor de formare profesională continuă a judecătorilor și procurorilor și atestare a rezultatelor obținute)*

**„Art. 35 - (1) Formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor constituie**



**"Consiliul Superior al Magistraturii  
este garantul independenței justiției"  
(art. 133 alin. 1 din Constituție,  
republicată)**

**garanția independenței și imparțialității în exercitarea funcției.**

(2) Formarea profesională continuă trebuie să țină seama de dinamica procesului legislativ și constă, în principal, în cunoașterea și aprofundarea legislației interne, a documentelor europene și internaționale la care România este parte, a jurisprudenței instanțelor judecătorești și a Curții Constituționale, a jurisprudenței Curții Europene a Drepturilor Omului și a Curții de Justiție a Comunităților Europene, a dreptului comparat, a normelor deontologice, în abordarea multidisciplinară a instituțiilor cu caracter de noutate, precum și în cunoașterea și aprofundarea unor limbi străine și operarea pe calculator.

**Art. 36 - Responsabilitatea pentru formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor revine Institutului Național al Magistraturii, conducătorilor instanțelor sau parchetelor la care aceștia își desfășoară activitatea, precum și fiecărui judecător și procuror, prin pregătire individuală.**

**Art. 37 - (1) Judecătorii și procurorii participă, cel puțin o dată la 3 ani, la programe de formare profesională continuă organizate de Institutul Național al Magistraturii, de instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate ori la alte forme de perfecționare profesională.**

(2) Judecătorii și procurorii au obligația de a urma în cadrul programelor de formare profesională continuă un curs intensiv pentru învățarea sau aprofundarea unei limbi străine și un curs intensiv pentru inișierea sau aprofundarea cunoștințelor de operare pe calculator organizate de Institutul Național al Magistraturii sau de instanțele judecătorești sau parchete, de instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate, precum și de alte instituții de specialitate.

(3) Consiliul Superior al Magistraturii aprobă anual, la propunerea Institutului Național al Magistraturii, programul de formare profesională continuă a judecătorilor și procurorilor.

(4) Formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor se realizează ținând seama de necesitatea specializării lor."

Număr de înregistrare în registrul de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal-2359

Adresa: București, Calea Plevnei, Nr.1 41 B, Sector 6

Tel. 3116912 Fax: 311 69 42; Web: [www.csm1909.ro](http://www.csm1909.ro)

În același sens sunt și dispozițiile art.2 din Regulamentul privind modul de desfășurare a cursurilor de formare profesională continuă a judecătorilor și procurorilor și atestare a rezultatelor obținute, aprobat prin HCSM nr.322/2005.

Din dispozițiile legale anterior expuse rezultă că magistrații pot participa nu numai la programe de formare profesională continuă organizate de INM, ci și de instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate ori la alte forme de perfecționare profesională.

Potrivit HG nr.952/2010, Academia Națională de Informații este o instituție militară de învățământ superior cu sediul în București, aflată în subordinea Serviciului Român de Informații.

Prin urmare, participarea magistraților la programe de formare profesională continuă organizate de Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” – instituție de învățământ superior – este permisă de dispozițiile legale și regulamentare.

Însă scopul programelor de formare continuă pentru magistrați trebuie să asigure o formare profesională aplicată, orientată spre îmbunătățirea calității activității curente a magistraților și în consecință a actului de justiție.

Din dispozițiile precitate rezultă în mod evident că în situația în care formarea profesională nu se realizează prin Institutul Național al Magistraturii, ci prin instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate ori magistrații participă la alte forme de perfecționare profesională, nu este obligatoriu ca formatorii să fie din cadrul INM. O interpretare contrară ar duce la concluzia că instituțiile de învățământ superior ar asigura doar spațiul necesar desfășurării cursurilor de formare profesională, ceea ce în mod evident nu poate exprima intenția legiuitorului, care a dorit în mod evident să creeze modalități alternative pentru formarea profesională.

Participarea judecătorilor și procurorilor la programe de formare profesională trebuie realizată prin prisma specializării acestora și a nevoilor de formare profesională pe care magistrații le exprimă.

## 2. Cu privire la oportunitate:

În ceea ce privește „oportunitatea” participării, evidențiem că această noțiune nu este

prevăzută în legislația care reglementează formarea profesională a judecătorilor și procurorilor.

Judecătorii și procurorii au dreptul și, în același timp, obligația de a participa la cursuri de formare profesională, în vederea perfecționării lor profesionale.

Nu există nicio dispoziție legală ori regulamentară care să prevadă ca atribut al Plenului Consiliului Superior al Magistraturii ori a conducerii instanțelor/parchetelor aprecierea cu privire la participarea judecătorilor/procurorilor la cursurile de formare profesională.

Cu privire la formarea profesională a magistraților, **Plenul Consiliului Superior al Magistraturii nu are decât atribuția de a aproba anual planurile de formare profesională, la propunerea INM.**

Dincolo de acest aspect, Plenul nu este implicat în procedura concretă de selecție a magistraților pentru participarea acestora la cursuri de formare profesională și nu este implicat nici în participarea efectivă a magistraților la cursuri, nici măcar cu privire la cursurile organizate de Institutul Național al Magistraturii, instituție aflată în coordonarea Consiliului.

Nici măcar în ceea ce privește programul de formare profesională a tuturor categoriilor de personal din cadrul Consiliului și nici în ceea ce privește selecția acestor categorii de personal pentru participarea la programele de formare, nici Plenul, nici conducerea Consiliului nu au vreo atribuție.

Deci **singura atribuție a Plenului Consiliului Superior al Magistraturii cu privire la formarea profesională a magistraților este de aprobare anuală a programelor de formare elaborate de INM.**

A existat o singură situație în care atât Comisia nr. 2, cât și Plenul, cu privire la participarea unui magistrat la un seminar de formare profesională, au decis în sensul că „ (...) prin hotărâre a Colegiului de conducere se poate stabili ca judecătorii să nu participe la seminarii de formare continuă în ziua în care sunt planificați să participe la ședințe de judecată” . (Ședința Comisiei nr. 2 din 11.03.2014, pct. 4; ședința Plenului CSM din 13.03.2014, pct. 30).

Deci Plenul a lăsat Colegiului de conducere atributul de a decide cu privire la participarea la curs a magistratului.

În concluzie, în lipsa unor reglementări exprese și neechivoce, excede atribuțiilor Plenului

Consiliului Superior al Magistraturii să se implice în deciziile magistraților de a participa la cursuri de formare profesională.

*Față de cele precizate, propunem înaintarea prezentei note pentru a analiza și a dispune, Comisiei nr.2 - Eficientizarea activității Consiliului Superior al Magistraturii și a instituțiilor coordonate, parteneriatul cu instituțiile interne și societatea civilă pentru:*

1) a aprecia că excede atribuțiilor legale ale Consiliului Superior al Magistraturii să decidă asupra participării reprezentanților CSM, cât și a magistraților la proiectul "Start – o viață de calitate și siguranță

2) a aprecia, de asemenea, că excede atribuțiilor legale ale Consiliului să se implice în participarea magistraților la programele de pregătire profesională.

2) a aprecia dacă se impune transmiterea unor circulare către instanțe și parchete pentru ca judecătorii și procurorii care și-au manifestat intenția de a participa la acest curs, să facă demersuri directe pentru participarea la acest program, în situația în care apreciază că îmbunătățirea calității activității curente și, în consecință, a actului de justiție, sunt favorizate prin participarea la proiectul "Start o viață de calitate și siguranță"(cod SMIS 56367, POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367), derulat de Departamentul Pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu Academia Națională de Informații „Mihai Viteazu”, instituție aflată în subordinea Serviciului Român de Informații.

Director adjunct,  
Procuror Constantin Micu

Întocmit: / predat 2ex/15.07.2015, pr. M. Spătariu

Avizat, șef SFPSJ, jud. C. Ioniță



"Consiliul Superior al Magistraturii  
este garantul independenței justiției"  
(art. 133 alin. 1 din Constituție,  
republicată)

**Direcția Afaceri Europene, Relații Internaționale și Programe**

Nr. 43/14729/07.07.2015

07.07.2015  
SFPSTJ

**Domnului judecător Ionel Cristian Ioniță,  
Șef Serviciu formare profesională și statistică judiciară  
Direcția Resurse Umane și Organizare**

*Stimate domnule,*

Prin adresa nr. 1494/15.06.2015 a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale ni s-a adus la cunoștință că Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, în parteneriat cu Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul" derulează proiectul "Start – O viață de calitate și siguranță", proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axă prioritară 6, "Promovarea incluziunii sociale" domeniul major de intervenție 6.3 "Promovarea egalității de șanse pe piața muncii".

În cadrul acestui proiect, Academia Națională de Informații "Mihai Viteazul" a dezvoltat un nou program de instruire și formare profesională, urmând ca în cadrul Activității 4 – Dobândirea de competențe profesionale în domeniul incluziunii sociale relevante pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane să formeze un număr de 1000 de persoane din grupul țintă.

Astfel, prin adresa cu numărul de mai sus Consiliul Superior al Magistraturii a primit solicitarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați de a stabili disponibilitatea judecătorilor și procurorilor de a participa la programul de formare pentru ocupația de "expert în egalitate de șanse" desfășurat în cadrul proiectului mai sus menționat, fără a trimite, însă, date concrete cu privire la dată, locație, calendar, agendă.

Criteriile generale de eligibilitate a participanților, astfel cum au fost stabilite de către organizatori, au fost următoarele: să aibă studii superioare, să fie manageri/experti (judecători sau procurori) din cadrul instanțelor de judecată sau a unităților de parchet din România, experiență anterioară în domeniile violență domestică, trafic de persoane sau egalitate de șanse, să aibă

Adresa: București, Calea Plevnei, Nr. 141B, Sector 6, cod 011405

Tel: 319.81.89; Fax: 311.69.44

Web: [www.csm1909.ro](http://www.csm1909.ro)



*"Consiliul Superior al Magistraturii  
este garantul independenței justiției"  
(art. 133 alin. 1 din Constituție,  
republicată)*

## **Direcția Afaceri Europene, Relații Internaționale și Programe**

disponibilitatea de a participa la toate etapele de formare, să aibă deschidere pentru lucrul în echipă și să existe acordul șefului ierarhic superior (acolo unde este cazul) pentru a participa la programul de formare.

Direcția Afaceri Europene, Relații Internaționale și Programe a centralizat opțiunile de participare ale judecătorilor și procurorilor, primite de la instanțele și parchetele din țară. Conform centralizării realizate la nivelul DAERIP, la aceste sesiuni de formare și-au arătat disponibilitatea de a participa un număr de 53 judecători și 147 procurori.

Prin adresa 2935/06.07.2015, Departamentul de Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați a transmis informații suplimentare cu privire la desfășurarea proiectului, acestea cuprinzând o scurtă prezentare a proiectului, a programului de formare și competența nominală a lectorilor selectați pentru susținerea modulelor.

Față de cele de mai sus, vă adresăm rugămintea de a exprima un punct de vedere cu privire la legalitatea și oportunitatea urmăririi de către magistrații judecători și procurori a programelor de formare profesională organizate de Agenția Națională de Informații "Mihai Viteazul" în raport de condițiile pentru înscriere, documentele solicitate pentru înscriere, programă, locul desfășurării programelor și calitatea formatorilor, având în vedere și faptul că formarea are în vedere <<ocupația de "expert în egalitate de șanse" >>.

De asemenea, vă transmitem invitația și documentele înaintate de magistrații care s-au înscris în acest program pentru a fi supuse spre analiză, împreună cu punctul dumneavoastră de vedere, Comisiei nr. 2 "Eficientizarea activității Consiliului Superior al Magistraturii și a instituțiilor coordonate; parteneriatul cu instituțiile interne și societatea civilă" și eventual Plenului CSM.

***Cu deosebită considerație,***

**Procuror Flavian Popa**

**Șef Serviciu Afaceri Europene, Relații Internaționale**

*Adresa: București, Calea Plevnei, Nr. 141B, Sector 6, cod 011405*

*Tel: 319.81.89; Fax: 311.69.44*

*Web: www.csm1909.ro*





fe

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Ministerul Resurselor Umane  
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Ministerul Justiției  
Căminul Judecătoresc  
Pr. Ștefan cel Mare nr. 10, Sector 1, București, România  
Acțiunea nr. 10 „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”  
POSDRU/170/6.3/S/146738

16.06.2015

Amplasat în cadrul  
de formare profesională  
pe termen scurt  
de formare profesională  
de formare profesională

Nr. 14729/15.06.2015

14729/15.06.2015

Către: Consiliul Superior al Magistraturii

În atenția: Domnului Judecător Marius Badea TUDOSE - PREȘEDINTE

Referitor la: *Recrutarea grupului țintă (GT) pentru subactivitatea 4.2. - Formarea profesională a 1000 persoane din GT ca "expert în egalitate de șanse" a proiectului „START - O viață de calitate în siguranță!” - POSDRU/170/6.3/S/146738*

Stimate domnule Președinte,

Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați și Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” au plăcerea de a vă transmite invitația în vederea participării reprezentanților instituției dumneavoastră la programul de formare organizat în cadrul proiectului „START - O viață de calitate în siguranță”, cod SMIS 56367, POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367, proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”.

În cadrul proiectului menționat, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” a dezvoltat un nou program de instruire și formare profesională în ocupația ”expert în egalitate de șanse” urmând ca în cadrul Activității 4 - Dobândirea de competențe profesionale în domeniul incluziunii sociale relevante pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane să formeze un număr de 1000 de persoane din grupul țintă.

Grupul țintă este alcătuit din 500 de persoane care dețin funcții de conducere în cadrul instituțiilor din care fac parte (manageri ai parchetelor și instanțelor judecătorești) și 500 de persoane care lucrează în cadrul parchetelor și instanțelor judecătorești și sunt implicate în sprijinirea victimelor violenței domestice și a traficului de persoane.

În consecință, în spiritul bunelor relații dintre instituțiile noastre și a importanței deosebite pe care o are dobândirea de noi competențe pentru specialiștii dumneavoastră, vă rugăm domnule președinte, să desemnați persoanele care să participe la programul de formare ce se va desfășura în perioada iunie - septembrie 2015, cu o distribuție unitară la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României.



je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTR-UNDE FEMEII ȘI BĂRBAII



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial de Dezvoltare Socială, 2007-2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Obiectivul de politici 6.1 „Promovarea egalității de șanse între femei și bărbați”

Proiectul de titlu „START - O nouă oportunitate în viața ta”

POSDRU 120/6.1.5/116738

Sunt eligibile pentru înscriere persoanele care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- Au studii superioare;
- Sunt manageri din cadrul instituțiilor din care fac parte (unități de Parchet sau instanțe de judecată);
- Au experiență în domeniile violență domestică, trafic de persoane sau egalitate de șanse;
- Au disponibilitatea de a participa la toate etapele de formare;
- Au deschidere pentru lucrul în echipă;
- Au acordul șefului ierarhic superior pentru a participa la programul de formare.

Lista persoanelor desemnate va fi transmisă, până la data de **15.07.2015**, la adresa noastră de e-mail: [egalitate@mmuncii.ro](mailto:egalitate@mmuncii.ro), în atenția domnului **manager** de proiect **Adrian Ionuț Chesnoiu**, cu subiectul **“Înscriere seminarii subactivitate 3.3”**, însoțită de următoarele documente:

<p><b>Manageri ai parchetelor și instanțelor judecătorești</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Copie după cartea de identitate;</li> <li>➤ Curriculum Vitae în format Europass;</li> <li>➤ Copie diplome studii;</li> <li>➤ Formularul de identificare a grupului țintă;</li> <li>➤ Cerere de înscriere activitate;</li> <li>➤ Acord de utilizare a datelor personale;</li> <li>➤ Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a urma activitățile care îi revin în situația selectării;</li> <li>➤ Declarație pe propria răspundere că nu beneficiază de dublă finanțare;</li> <li>➤ Declarație pe propria răspundere privind statutul pe piața muncii;</li> <li>➤ Declarație de eligibilitate;</li> <li>➤ Adevăriniță doveditoare a experienței profesionale.</li> </ul>
<p><b>Personal care lucrează în cadrul parchetelor și instanțelor judecătorești</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Copie după cartea de identitate;</li> <li>➤ Curriculum Vitae în format Europass;</li> <li>➤ Copie ultima diplomă de studii;</li> <li>➤ Formularul de identificare a grupului țintă;</li> <li>➤ Cerere de înscriere la activitate;</li> <li>➤ Acord de utilizare a datelor personale;</li> <li>➤ Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a urma activitățile care îi revin în situația selectării;</li> <li>➤ Declarație pe propria răspundere că nu beneficiază de</li> </ul>



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Ministerul Dezvoltării  
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTR- ÎNTR FEMEII ȘI BĂRBAȚI



Investește în oameni!

FOHDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritara 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.1/S/146738

	<p>dublă finanțare;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Declarație pe propria răspundere privind statutul pe piața muncii;</li> <li>➤ Declarație de eligibilitate;</li> <li>➤ Adeverință doveditoare a experienței profesionale.</li> </ul>
--	--

Cu deosebită considerație,

Ioana Liana CAZACU  
SECRETAR DE STAT

Conf.univ.dr. Niculae IANCU



WWW.LUMEAJUCCURTELII.RO



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013

Programul Operațional Sectorial  
2007-2013

6.07.2015  
fa cu privire la  
Academia Mihai Viteazul  
categorii de persoane din grupul  
și analiza  
și oportunități  
jud/ și puse



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Nr.2935/06.07.2015

Către: Consiliul Superior al Magistraturii

În atenția: Domnului Judecător Marius Badea TUDOSE - Președinte

Referitor la: Formarea profesională a 1000 persoane din GT ca "expert în egalitate de șanse" a proiectului „START - O viață de calitate în siguranță!” - POSDRU/170/6.3/S/146738

Stimate domnule Președinte,

Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați și Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” are plăcerea de a vă transmite invitația în vederea participării reprezentanților instituției dumneavoastră la programele de formare (seminarii de informare și evaluare a competențelor) organizate în cadrul proiectului „START - O viață de calitate în siguranță”, proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii” POSDRU/170/6.3/S/146738 SMIS 56367.

În cadrul proiectului menționat, Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” a dezvoltat un nou program de instruire și formare profesională în ocupația "expert în egalitate de șanse" urmând ca în cadrul „Activității 4 - Dobândirea de competențe profesionale în domeniul incluziunii sociale relevante pentru prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane” să formeze în total un număr de 1000 de persoane din grupul țintă.

Grupul țintă este alcătuit din 500 de persoane care dețin funcții de conducere în cadrul instituțiilor din care fac parte (manageri ai autorităților publice locale și centrale) și 500 de experți care își desfășoară activitatea în cadrul autorităților publice centrale/locale, aceștia fiind implicați în sprijinirea victimelor violenței domestice și a traficului de persoane.

În continuarea solicitării noastre anterioare transmisă prin adresa 1494/15.06.2015 (nr. CSM 14729/16.06.2015) prin care vă rugăm să ne sprijiniți în vederea stabilirii disponibilității domnilor judecători și procurori de a participa la programul de formare pentru ocupația "expert în egalitate de șanse" desfășurat în cadrul proiectului



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAI



implementat de instituția noastră, vă atașăm prezentei o scurtă prezentare a proiectului, a programului de formare și componența nominală a lectorilor selectați pentru susținerea modulelor.

Menționăm că formarea va avea loc în 3 etape, una teoretică ce se va derula pe durata a 5 zile consecutive/ cea de-a doua care implică parcurgerea on-line timp de 80 de ore a materialelor didactice și cea de-a treia etapă ce presupune evaluarea fiecărui cursant de o comisie formată din reprezentanți ai Autorității Naționale de Certificare (A.N.C.) și ai Academiei Naționale de Informații "Mihai Viteazul" (A.N.I.M.V.).

În consecință, în spiritul bunelor relații dintre instituțiile noastre și a importanței deosebite pe care o are dobândirea de noi competențe pentru specialiștii dumneavoastră, vă rugăm domnule președinte să aprobați participarea domnilor judecători și procurori din cadrul instanțelor de judecată sau a parchetelor care își manifestă disponibilitatea de participare la programele de formare ce se vor desfășura în perioada ianie - septembrie 2015, cu o distribuție unitară la nivelul celor 8 regiuni de dezvoltare ale României.

Sunt eligibile pentru înscriere persoanele care îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- Au studii superioare.
- Sunt manageri/experti (judecători sau procurori) din cadrul instanțelor de judecată sau a unităților de parchet din România;
- Au atribuții în domeniile violență domestică, trafic de persoane sau egalitate de șanse;
- Au disponibilitatea de a participa la toate etapele de formare;
- Au deschidere pentru lucrul în echipă;
- Au acordul șefului ierarhic superior (acolo unde este cazul) pentru a participa la programul de formare.

Lista persoanelor desemnate va fi transmisă la adresa de e-mail: [egalitate@mmuncii.ro](mailto:egalitate@mmuncii.ro), în atenția domnului manager de proiect Adrian Ionuț Chesnoiu, însoțită de următoarele documente:

- Copie după cartea de identitate;
- Curriculum Vitae în format Europass;



je

Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE SANSE  
INTRE FEMEI SI BARBATI



- Copie diplome studii;
- Formularul de identificare a grupului țintă (Formular tip POSDRU);
- Cerere de înscriere activitate (Formular tip POSDRU);
- Acord de utilizare a datelor personale -pentru emiterea certificatelor de absolvire și a legitimațiilor de cursant (Formular tip A.N.I.M.V.);
- Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a urma activitățile care îi revin în situația selectării (Formular tip POSDRU);
- Declarație pe propria răspundere că nu beneficiază de dublă finanțare (Formular tip POSDRU);
- Declarație pe propria răspundere privind statutul pe piața muncii (Formular tip POSDRU);
- Declarație de eligibilitate (Formular tip POSDRU);
- Adeverință doveditoare a experienței profesionale (Formular tip A.N.C).

Formularele tip necesare întocmirii dosarului de înscriere vor fi transmise individual fiecărei persoane care dorește să participe la programul de formare ocazie cu care se va stabili și seria (perioada) în care există disponibilitatea participării, după transmiterea centralizată a persoanelor interesate și a datelor de contact ale acestora.

*Cu deosebită considerație,*

Ioana Liana CAZACU  
SECRETAR DE STAT





fe

Fondul European de Dezvoltare Regională



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATEA DE ȘANSE  
ȘI ÎNTR-UNUL  
PENTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI



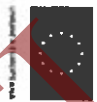
Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
Potencial major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU/170/6.3/SI/146738  
SAMIS 56367

## Calendarul desfășurării activităților din cadrul programului de formare continuă „Expert în egalitate de șanse”, Cod COR 242230

– SERIA IV, GRUPA 1 –  
Furnizor de formare: Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul”

Orar pregătire teoretică  
Săptămâna 06-10.07.2015

Data	Modulul	Disciplina	Teme	Ora	Loc de desfășurare	Formatori
Luni, 06 Iulie 2015	MODULUL 1 Elemente de planificare a activităților de prevenție și intervenție în vederea respectării principiului egalității de șanse 7h (face to face)	1.1. Elemente fundamentale în domeniul egalității 1.2. Izvoare de drept în domeniul nediscriminării, a egalității între femei și bărbați	Tema 1.1.1. Concepte ale egalității	08.00-08.10	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1	Lazăr Cristalin
			Tema 1.1.2. Forme ale egalității	08.10-08.15		
			Tema 1.2.1. Izvoare globale, regionale	08.15-08.20		
			Tema 1.2.2. Izvoare naționale	08.20-08.30		
			Tema 1.3.1. Discriminare directă, discriminarea indirectă	08.30-09.00		
		1.3. Forme ale discriminării	Tema 1.3.2. Hărțuire, victimizare, ordinul de a discrimina, discriminare multiplă	09.00-09.30		
		1.4. Excepții de la discriminare	Pauză	09.30-09.40		
		1.5. Domenii de protecție împotriva discriminării, a	Tema 1.4.1. Cerințe profesionale autentice	09.40-10.10		
			Tema 1.4.2. Măsurile afirmative, acțiunile pozitive	10.10-10.40		
			Tema 1.5.1. Egalitate în activitate economică și în materie de angajare și profesie, egalitate de șanse între femei și bărbați în ce privește participarea la luarea de decizii	10.40-11.10		



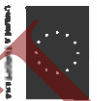
DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
INTRE FEMEI ȘI BĂRBATI



Investește în omeni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale  
Demnețul major de miera între 6-3 - Promovarea egalității de șanse pe piața muncii  
Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU/1706/3/8.14.6738  
SMIS 56367

<b>MODULUL 2</b> <b>Managementul</b> <b>cazurilor de</b> <b>nerespectare a</b> <b>principiului</b> <b>egalității de șanse</b> <b>și gestionarea</b>	<b>aplicării principiului</b> <b>egalității de șanse</b> <b>între femei și bărbați</b>	<b>1.6. Probe și remedii</b> <b>în materia</b> <b>nediscriminării</b>	<b>Pauză</b> <b>Tema 1.5.2. Accesul la serviciile publice administrative și</b> <b>juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități</b>	<b>11.10-11.20</b> <b>11.20-11.50</b>	<b>Mitu</b> <b>Daniela</b>
		<b>1.7. Prejudecată și</b> <b>stereotip – rolul lor în</b> <b>formarea</b> <b>discriminării –</b> <b>discriminarea de gen</b>	<b>Tema 1.5.3. Accesul la educație, libertatea de circulație,</b> <b>dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile</b> <b>publice</b>	<b>11.50-12.20</b>	
		<b>1.8. Proceduri de</b> <b>soluționare a</b> <b>plângerilor în cazurile</b> <b>de discriminare</b>	<b>Tema 1.5.4. Dreptul la demnitate, limitele libertății de</b> <b>exprimare</b>	<b>12.20-12.50</b> <b>12.50-13.30</b>	
			<b>Tema 1.6.1. Probe comune, probe specifice</b>	<b>13.30-14.00</b>	
			<b>Tema 1.6.2. Remedii, sancțiuni</b>	<b>14.00-14.30</b>	
			<b>Tema 1.7.1. Prejudecată, stereotip și comportamente sociale</b>	<b>14.30-14.45</b>	
			<b>Tema 1.7.2. Rolul prejudecăților și al stereotipurilor în</b> <b>aparitia discriminării – discriminării de gen</b>	<b>14.45-15.00</b>	
			<b>Tema 1.8.1. Soluționarea pe cale amiabilă - mediere</b>	<b>15.00-15.30</b>	
			<b>Pauză</b>	<b>15.30-15.40</b>	
			<b>Tema 1.8.2. Soluționarea pe cale administrativă, soluționarea</b> <b>pe calea instanțelor de judecată</b>	<b>15.40-16.10</b>	
	<b>Tema 2.1.1. Elaborarea rapoartelor de caz pentru</b> <b>nerespectarea principiului egalității de șanse</b>	<b>16.10-17.10</b>	<b>Mitu</b> <b>Daniela</b>		





fe

Ministerul Muncii și Protecției Sociale

Ministerul Justiției

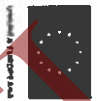


DEPARTAMENTUL PENTRU  
EQUITATEA DE ȘANSE  
ȘI EGALITATEA DE GENURI



Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale  
Domeniul major de intervenție 6.3 - Promovarea egalității de șanse pe piața muncii  
Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU/1.7/6.3/SI/15738  
SAMR 56367

	resurselor 1h (face to face)						
Marti 07 Iulie 2015	<b>MODULUL 2</b> Managementul cazurilor de nerespectare a principiului egalității de șanse și gestionarea resurselor 6h (face to face)	2.1. Managementul cazului	Tema 2.1.2. Monitorizarea parcursului instituțional al victimei	08.00-09.00	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1		
		2.2. Managementul resurselor în activitatea de prevenire și combatere a nerespectării principiului egalității de șanse	Tema 2.2.1. Resursele umane, materiale, informaționale și financiare utilizate în prevenirea și combaterea nerespectării principiului egalității de șanse (1) Pauză Tema 2.2.1. Resursele umane, materiale, informaționale și financiare utilizate în prevenirea și combaterea nerespectării principiului egalității de șanse (2) Tema 2.2.2. Elaborarea și gestionarea registrelor de evidență informațională a cazurilor de nerespectare a principiului egalității de șanse Pauză Tema 2.2.3. Administrarea și arhivarea informațiilor și documentelor, în conformitate cu prevederile legale Tema 2.3.1. Documentarea pentru intervenția integrativ- sistemică Tema 2.3.2. Normele, procedurile și strategiile specifice de intervenție în cazuri de încălcare a principiului egalității de șanse (1) Pauză Tema 2.3.2. Normele, procedurile și strategiile specifice de intervenție în cazuri de încălcare a principiului egalității de șanse (2) Tema 2.3.3. Activități de prevenție. Strategii de comunicare.	09.00-09.30 09.30-09.40 09.40-10.10 10.10-11.10 11.10-11.20 11.20-11.50 11.50-12.20 12.20-12.50 12.50-13.30 13.30-14.00 14.00-15.00			Udroul Iuliana
		2.3. Planuri de egalitate de șanse - armonizarea vieții de familie cu cea profesională					



Ministerul Justiției

Ministerul Muncii și Dezvoltării  
Resurselor Umane

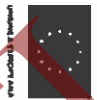
Ministerul Educației și  
Cercetării Științifice



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ȘI PROTECȚIA COPILARITĂȚII



Miercuri, 08 Iulie 2015	MODULUL 6 Comunicarea și relaționarea și interpersonală, intra și interinstituțională 2h(face to face)	6.1. Comunicarea în situații de risc/ criză	Planuri de egalitate de șanse Pauză	15.00-15.10	Buștic Florin
			Tema 6.1.1. Comunicare proactivă în situații de risc	15.10-16.10	
Miercuri, 08 Iulie 2015	MODULUL 3 Elemente de planificare a activităților de prevenire și combateră a violentei domestice 7h (face to face)	3.1. Cadrul legal și principiile activității pentru prevenirea și combaterea violentei domestice în România	Tema 6.1.2. Comunicare suportivă în situații de criză	16.10-17.10	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1
			Tema 3.1.1. Obligațiile legale în domeniul prevenirii violentei domestice (1)	08.00-09.30	
			Pauză	09.30-09.40	
			Tema 3.1.1. Obligațiile legale în domeniul prevenirii violentei domestice (2)	09.40-10.10	
			Tema 3.1.2. Principiile activității în domeniul prevenirii și combaterii violentei domestice (1)	10.10-11.10	
			Pauză	11.10-11.20	
			Tema 3.1.2. Principiile activității în domeniul prevenirii și combaterii violentei domestice (2)	11.20-12.20	
			Tema 3.2.1. Analiza factorilor contextuali de apariție și evoluție a cazurilor de violență domestică (1)	12.20-12.50	
			Pauză	12.50-13.30	
			Tema 3.2.1. Analiza factorilor contextuali de apariție și evoluție a cazurilor de violență domestică (2)	13.30-15.00	
Tema 3.2.2. Elaborarea planurilor de intervenție rapidă și de sprijin pentru persoanele aflate în situații de risc/ criză	15.00-16.00				
Pauză	16.00-16.10	Stanciu Calin Alexandru			



je

Fundul Social European  
Proiectul 2007-2013Ministerul Justiției  
2007-2013DEPARTAMENTUL JUDICIAL  
CALITATE DE SĂNĂTE  
PENTRU TĂRĂRI ȘI BĂRBĂȚI

Investește în oameni!  
**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**  
 Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
 Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
 Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
 Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
 POSDRU/1706/3/8/14678  
 SMIS 56367

Joi, 09 Iulie 2015	<b>MODULUL 4</b> Managementul cazurilor de violență domestică 1h (face to face)	4.1. Managementul cazului	Tema 4.1.1. Intervenția integrativ-sistemică: de la concept la practică (norme, proceduri, strategii)	16.10-17.10	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1	Stanciu Calin Alexandru
		5.1. Traficul de persoane - fenomen social	Tema 5.1.1. Delimitări conceptuale. Problematika și lentețele de evoluție a fenomenului de trafic de persoane Tema 5.1.2. Limbajul de specialitate și conceptele cheie afacente problematicii traficului de persoane Tema 5.2.1. Normele de referință privind traficul de persoane (1) Pauză Tema 5.2.1. Normele de referință privind traficul de persoane (2) Tema 5.2.2. Politicile și programele referitoare la traficul de persoane. Instituțiile și structurile competente în problematica traficului de persoane Pauză	08.00-08.30 08.30-09.00 09.00-09.30 09.30-09.40 09.40-10.10 10.10-11.10 11.10-11.20		
Joi, 09 Iulie 2015	<b>MODULUL 5</b> Prevenirea/ combaterea traficului de persoane și protejarea victimelor acestuia 3h (face to face)	5.2. Reglementări specifice traficului de persoane	Tema 4.1.2. Serviciile de specialitate pentru victimă și agresor în cazurile de violență domestică	11.20-12.20	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1	Stanciu Calin Alexandru
			Tema 4.1.3. Evaluarea și consilierea primară a cazurilor de violență domestică (1) Pauză Tema 4.1.3. Evaluarea și consilierea primară a cazurilor de violență domestică (2) Tema 4.1.4. Evaluarea riscului Pauză	12.20-12.50 12.50-13.30 13.30-15.00 15.00-16.00 16.00-16.10		
Joi, 09 Iulie 2015	<b>MODULUL 4</b> Managementul cazurilor de violență domestică 5h (face to face)	4.1. Managementul cazului	Tema 4.1.1. Intervenția integrativ-sistemică: de la concept la practică (norme, proceduri, strategii)	16.10-17.10	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1	Stanciu Calin Alexandru
			5.1. Traficul de persoane - fenomen social	Tema 5.1.1. Delimitări conceptuale. Problematika și lentețele de evoluție a fenomenului de trafic de persoane Tema 5.1.2. Limbajul de specialitate și conceptele cheie afacente problematicii traficului de persoane Tema 5.2.1. Normele de referință privind traficul de persoane (1) Pauză Tema 5.2.1. Normele de referință privind traficul de persoane (2) Tema 5.2.2. Politicile și programele referitoare la traficul de persoane. Instituțiile și structurile competente în problematica traficului de persoane Pauză		



fe

Proiectul de finanțare

2017-2023



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTRU ÎNTRU ȘI ÎNTRU



Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2017-2023  
Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
Proiectul cu titlul „ST.VRI – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU/1706/3/S/146738  
SMIS 56367

Vineri 10 Iulie 2015	MODULUL 6 Comunicarea și relaționarea interpersonală, intra și interinstituțională 2h (face to face)	4.2. Managementul resurselor în activitatea de prevenire și combatere a violenței domestice	Tema 4.2.1. Resursele umane, materiale, informaționale și financiare utilizate în prevenirea și combaterea violenței domestice	16.10-17.10	Stanciu Calin Alexandru	Galaon Raluca					
							6.2. Comunicarea intra - și interinstituțională	Tema 6.2.1. Colaborarea în echipa multidisciplinară	08.00-09.00	Academia Națională de Informații „Mihai Viteazul” Sala 1	
								7.1. Strategii de evaluare a activității	Tema 7.1.1. Tehnici de evaluare a procesului, progresului, follow-up, post-intervenție		10.10-10.20
									Tema 7.1.2. Analiza și raportarea rezultatelor activității profesionale		10.20-10.30
7.2. Strategii de optimizare a activității	Tema 7.2.1. Tehnici de analiză autoreflexivă a calității activității profesionale	10.30-10.40									
	Tema 7.2.2. Lecțiile învățate – reflexii și perspective profesionale	10.40-10.50									
7.3. Managementul carierii în domeniul egalității de șanse	Tema 7.3.1. Evoluția și dinamica pieței muncii în domeniul egalității de șanse	10.50-11.00									
	Tema 7.3.2. Etape majore și priorități în dezvoltarea profesională proprie	11.00-11.10									
MODULUL 5	5.3. Mecanisme	5.3. Mecanisme	Pauză	11.10-11.20							



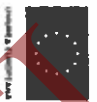
DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE SANSE  
INTRE FEMEI SI BARRABI



Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
Axa prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale  
Domeniul major de intervenție 6.3 - „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU/17006\_3/146738  
SMIS 56367

Prevenirea/ combaterea traficului de persoane și protejarea victimelor acestuia <i>4h (face to face)</i>	privind identificarea victimelor traficului de persoane	Tema 5.3.1. Identificarea victimelor și a potențialelor victime ale traficului de persoane	11.20-12.20	Galaon Raluca
	5.4. Managementul cazurilor de trafic de persoane	Tema 5.3.2. Acțiuni și măsuri pentru prevenirea traficului de persoane și protejarea victimelor traficului de persoane	12.20-13.20	
MODULUL 4 Managementul cazurilor de violență domestică <i>1h (face to face)</i>	4.2. Managementul resurselor în activitatea de prevenire și combatere a violenței domestice	Pauză	13.20-14.00	Stanciu Calin Alexandru
		5.4.1. Managementul informațiilor traficului de persoane. Tehnici de rezolvare a problemelor, analiză și decizie. Elementele de caracterizare a cazurilor	14.00-15.00	
		Tema 5.4.2. Proceduri/ servicii specializate. Strategii de abordare	15.00-16.00	
	Pauză		16.00-16.10	
		Tema 4.2.2. Administrarea și arhivarea informațiilor și documentelor, în conformitate cu prevederile legale în activitatea de prevenire și combatere a violenței domestice	16.10-17.10	

Orar pregătire practică



fe

Facultatea de Educație

Departamentul de Pedagogie



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATEA DE ȘANSE  
ÎNTRU ÎNFIINȚĂ ȘI FAMILII



Investește în omeni!  
**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**  
 Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2017-2013  
 Axa prioritară 6 „Promovarea echității sociale”  
 Domeniul major de interese 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
 Proiectul cu titlul „ST.ART – O viață de calitate în siguranță”  
 POSDRU/170/6.3/SI/146738  
 SMIS 56367

### Sâmbătă, 11 iulie 2015 – Vineri, 25 septembrie 2015

Perioada	Modulul	Disciplina	Teme	Număr ore practică on-line	Locație
Sâmbătă, 11 iulie 2015 - Vineri, 25 septembrie 2015	MODULUL 1 Prevenirea/ combaterea traficului de persoane și protejarea victimelor acestui 14h (on line)	1.1. Elemente fundamentale în domeniul egalității	Tema 1.1.1. Concepte ale egalității	15'	Platforma de instruire a Academiei Naționale de Informații „Mihai Viteazul”
			Tema 1.1.2. Forme ale egalității	15'	
			1.2. Izvoare de drept în domeniul nediscriminării, a egalității între femei și bărbați	Tema 1.2.1. Izvoare globale, regionale Tema 1.2.2. Izvoare naționale	
		1.3. Forme ale discriminării	Tema 1.3.1. Discriminare directă, discriminarea indirectă Tema 1.3.2. Hărțuire, victimizare, ordinul de a discrimina, discriminare multiplă	1h	
		1.4. Excepții de la discriminare	Tema 1.4.1. Cerințe profesionale autentice Tema 1.4.2. Măsurile afirmative, acțiunile pozitive	1h	
		1.5. Domenii de protecție împotriva discriminării, a aplicării principiului egalității de șanse între femei și bărbați	Tema 1.5.1. Egalitate în activitate economică și în materie de angajare și profesie, egalitate de șanse între femei și bărbați în ce privește participarea la luarea de decizii Tema 1.5.2. Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități Tema 1.5.3. Accesul la educație, libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice	1h	
		1.6. Probe și remedii în	Tema 1.5.4. Dreptul la demnitate, limitele libertății de exprimare Tema 1.6.1. Probe comune, probe specifice	1h	



fe

Fondul Social European  
Programa 2014-2020

Ministerul Educației și Cercetării  
2014-2020

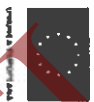


DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
INTERFERINȚA BARD-III



Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programa Operațională Sectorială pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2014-2020  
Axa Prioritară 6 - Promovarea incluziunii sociale  
Domeniul major de interese 6.3 - Promovarea egalității de șanse pe piața muncii  
Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU 179/6.3/S/146738  
SMIS 56367

<b>MODULUL 2</b> Managementul cazurilor de nerespectare a principiului egalității de șanse și gestionarea resurselor 14h (on line)	<b>MODULUL 3</b> Elemente de	3.1. Cadrul legal și principiile activității pentru	materia nediscriminării		
			1.7. Prejudecată și stereotip – rolul lor în formarea discriminării – discriminarea de gen	Tema 1.6.2.Remedii, sancțiuni	1h
			1.8. Proceduri de soluționare a plângerilor în cazurile de discriminare	Tema 1.7.1. Prejudecată, stereotip și comportamente sociale	30'
			2.1. Managementul cazului	Tema 1.7.2. Rolul prejudecăților și al stereotipurilor în apariția discriminării -- discriminării de gen	30'
			2.2. Managementul resurselor în activitatea de prevenire și combatere a nerespectării principiului egalității de șanse	Tema 1.8.1. Soluționarea pe cale amiabilă - mediere	1h
				Tema 1.8.2. Soluționarea pe cale administrativă, soluționarea pe calea instanțelor de judecată	1h
				Tema 2.1.1. Elaborarea rapoartelor de caz pentru nerespectarea principiului egalității de șanse	2h
				Tema 2.1.2. Monitorizarea parcursului instituțional al victimei	2h
				Tema 2.2.1. Resursele umane, materiale, informaționale și financiare utilizate în prevenirea și combaterea nerespectării principiului egalității de șanse	2h
				Tema 2.2.2. Elaborarea și gestionarea registrelor de evidență informațională a cazurilor de nerespectare a principiului egalității de șanse	2h
				Tema 2.2.3. Administrarea și arhivarea informațiilor și documentelor, în conformitate cu prevederile legale	1h
				Tema 2.3.1. Documentarea pentru intervenția integrativ- sistemică	1h



Partenerii

je

Partenerii



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EVALUAREA CALITĂȚII ÎNȘIȘI  
ÎNTREREA FAMILIILOR ȘI BĂRBANII



Investește în oameni!  
FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Secțional pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2017-2019  
Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
Bomenuul maior de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
Proiectul cu titlul „ST-ART – O viață de calitate în siguranță”  
POSDRU 170/6/3/14/6/738  
SAMIS 56367

<p><b>planificarea a activităților de prevenire și combatere a violenței domestice 14h (on line)</b></p>	<p>prevenirea și combaterea violenței domestice în România</p> <p>3.2. Violența domestică; de la concept la practică</p> <p>4.1. Managementul cazului</p>	<p>Tema 3.1.2.Principiile activității în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice</p>	3h
		<p>Tema 3.2.1.Analiza factorilor contextuali de apariție și evoluție a cazurilor de violență domestică</p>	4h
		<p>Tema 3.2.2.Elaborarea planurilor de intervenție rapidă și de sprijin pentru persoanele aflate în situații de risc/ criză</p>	4h
		<p>Tema 4.1.1.Intervenția integrativ-sistemică; de la concept la practică (norme, proceduri, strategii)</p>	3h
		<p>Tema 4.1.2.Serviciile de specialitate pentru victimă și agresor în cazurile de violență domestică</p>	3h
		<p>Tema 4.1.3.Evaluarea și consilierea primară a cazurilor de violență domestică</p>	3h
		<p>Tema 4.1.4.Evaluarea riscului</p>	3h
		<p>Tema 4.2.1.Resursele umane, materiale, informaționale și financiare utilizate în prevenirea și combaterea violenței domestice</p>	1h
		<p>Tema 4.2.2.Administrarea și arhivarea informațiilor și documentelor, în conformitate cu prevederile legale în activitatea de prevenire și combatere a violenței domestice</p>	1h
		<p><b>MODULUL 4</b> Managementul cazurilor de violență domestică 14h (on line)</p>	<p>5.1. Traficul de persoane - fenomen social</p> <p>5.2. Reglementări specifice traficului de</p>
<p>Tema 5.1.2.Limbaul de specialitate și conceptele cheie aferente problematicii traficului de persoane</p>	2h		
<p>Tema 5.2.1.Norme de referință privind traficul de persoane</p>	1h		
<p>Tema 5.2.2.Politiciile și programele referitoare la traficul de</p>	2h		
<p><b>MODULUL 5</b> Prevenirea/ combaterea traficului de persoane și protejarea victimelor</p>			





je

Ministerul Justiției



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE SANSE  
INTER ET INTRA



Investește în oameni!  
**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**  
 Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
 Axa Prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
 Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea ocupării de sansă pe piața muncii”  
 Proiectul cu titlul „START – O viață de calitate în siguranță”  
 POSDRU/170/6.3/SI/146738  
 SABS 56367

acestui 14h (on line)	persoane		persoane. Instituțiile structurice competente în problematica traficului de persoane		
	5.3. Mecanisme privind identificarea victimelor traficului de persoane	5.4. Managementul cazurilor de trafic de persoane			
<b>MODULUL 6</b> Comunicarea și relaționarea interpersonală, intra- și interinstituțională 8h (on line)	6.1. Comunicarea în situații de risc/ criză	Tema 6.1.1. Comunicare proactivă în situații de risc Tema 6.1.2. Comunicare suportivă în situații de criză	Tema 6.1.1. Comunicare proactivă în situații de risc Tema 6.1.2. Comunicare suportivă în situații de criză	2h 2h	
	6.2. Comunicarea intra- și interinstituțională	Tema 6.2.1. Colaborarea în echipe multidisciplinare Tema 6.2.2. Modalități/ strategii de consiliere și promovare în domeniu. Strategii comunicative eficiente pentru consiliere	Tema 6.2.1. Colaborarea în echipe multidisciplinare Tema 6.2.2. Modalități/ strategii de consiliere și promovare în domeniu. Strategii comunicative eficiente pentru consiliere	2h	
	<b>MODULUL 7</b> Evaluarea și optimizarea activităților profesionale 2h (on line)	7.1. Strategii de evaluare a activității	Tema 7.1.1. Tehnici de evaluare a procesului, progresului, follow-up, post-intervenție Tema 7.1.2. Analiza și raportarea rezultatelor activității profesionale	Tema 7.1.1. Tehnici de evaluare a procesului, progresului, follow-up, post-intervenție Tema 7.1.2. Analiza și raportarea rezultatelor activității profesionale	15' 15'
		7.2. Strategii de optimizare a activității	Tema 7.2.1. Tehnici de analiză autoreflexivă a calității activității profesionale	Tema 7.2.1. Tehnici de analiză autoreflexivă a calității activității profesionale	30'



fe



DEPARTAMENTUL PENTRU  
EGALITATE DE ȘANSE  
ÎNTRI FIILII ȘI BĂRBĂȚI



Investește în oameni!  
**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**  
 Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013  
 Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”  
 Domeniul major de interconectare 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”  
 Proiectul cu titlul „STARF – O viață de calitate în siguranță”  
 POSDRU 17/06/3 S 146738  
 SAHS 56367

			Tema 7.2.2. Lecțiile învățate – reflexii și perspective profesionale	30'	
		7.3. Managementul carierei în domeniul egalității de șanse	Tema 7.3.1. Evoluția și dinamica pieței muncii în domeniul egalității de șanse	15'	
			Tema 7.3.2. Etape, mijace și priorități în dezvoltarea profesională proprie	15'	

Sâmbătă, 26 septembrie 2015	Program formare profesională continuă „Expert în egalitate de șanse”, Cod COR 242230 4h	<b>EVALUARE FINALĂ</b>	Grupa 1 09.00-13.00	Academia Națională de Informații „Mihail Viteazul” Sala 1	Comisie de evaluare
--------------------------------------	---	------------------------	------------------------	---	---------------------