

CODUL ETIC PENTRU MEMBRII CSM

- PRINCIPII CONVENITE ASUPRA STRUCTURII -

1. Denumire

Se va decide asupra denumirii acestei reglementări: `cod etic`, `declarație privind conduita etică`, `principii de etică` etc.

2. Preambul

a. Scopul codului

Un anumit standard minim asumat în privința conduitei judiciare și administrative este menit să asigure destinatarului un grad de confort și să câștige respectul celorlalți. Se va explica necesitatea elaborării unui astfel de cod în contextul necesității întăririi integrității magistraților din instanțe și parchete, și mai ales a reprezentanților acestora în CSM. Se va sublinia importanța existenței unui cod de conduită etică pentru organizarea și buna funcționare a CSM, respectiv consolidarea încrederii în justiție.

b. Aria de aplicare a codului

Explică cui se aplică acest cod, în ce domenii și pentru ce activități. Se va sublinia importanța existenței unor reguli comun acceptate cu privire la conduita care trebuie adoptate în anumite situații prestabilite, precum și modalitatea de a stabili ce conduită e recomandată în situații deosebite.

c. Relația cu alte reglementări naționale și internaționale

Arată contextul intelectual și legislativ al acestui cod, legislație națională și internațională relevante, și motivele pentru care codul este complementar și nu redundant.

3. Membrul CSM

Cuprinde prevederi etice aplicabile membrilor CSM considerați în mod individual.

a. În relația sa cu:

i. ceilalți membri CSM

Secțiunea cuprinde principiile și îndatoririle specifice fiecărui membru CSM în relația cu ceilalți membri CSM.

1. valori
2. principii
3. interdicții

ii. magistrații români

Secțiunea se referă la atribuțiile și îndatoririle etice ale membrului CSM în raport cu orice judecător și procuror, atât în calitatea sa de membru ales, cât și în calitatea de membru al comisiilor de disciplină.

1. capacitatea și modul de reprezentare
2. relația cu asociațiile profesionale ale magistraților
3. comportamentul recomandat cu prilejul vizitelor de lucru în teritoriu
4. comportamentul în exercitarea atribuțiilor legate de cariera magistraților
5. comportamentul în exercitarea atribuțiilor jurisdicționale în materie disciplinară

iii. membrii din aparatul administrativ

Secțiunea se referă la valorile și comportamentele etice în raport cu fiecare angajat al aparatului administrativ CSM. În plus, se referă și la cum trebuie sau nu folosite bunurile, resursele și prestigiul instituției CSM.

1. valori și comportamente
2. modul de colaborare în îndeplinirea sarcinilor de serviciu
3. modul de colaborare în activitatea comisiilor CSM
4. utilizarea bunurilor, resurselor și imaginii CSM

iv. membrii din instituțiile aflate în coordonare

Secțiunea se referă la valorile și comportamentele etice în raport cu personalul din cadrul Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri, Inspecției Judiciare.

1. principii ale relațiilor de coordonare
2. interdicții cu privire la activitatea acestor instituții

b. În viața și activitatea publică:

Secțiunea cuprinde principiile și interdicțiile etice care nu se referă strict la atribuțiile membrului CSM, dar au relevanță în spațiul public: activismul, implicarea în mediul non-guvernamental, afilierea politică, participarea în campanii de lobby, elaborarea de lucrări. Secțiunea cuprinde și principii de comunicare cu mass-media și cu publicul larg.

- i. principii, valori, îndatoriri
- ii. interdicții
- iii. relația cu celelalte puteri guvernamentale și implicarea politică
- iv. relația cu presa și cu publicul larg
 1. transparență/obligația de a informa
 2. respect și colegialitate
 3. regimul informațiilor confidențiale
 4. utilizarea unui limbaj inteligibil și neechivoc

c. În viața și activitatea privată:

Secțiunea se referă la drepturile și îndatoririle membrului CSM în viața sa privată. Se va stabili un principiu de a discerne între demnitatea și onoarea profesiei și dreptul membrului CSM la intimitate și viață privată.

1. demnitate și onoare
2. dreptul la viață privată
3. dreptul la intimitate
4. obligația de rezervă
5. obligație de discreție

d. La sfârșitul mandatului de membru CSM

Secțiunea de față cuprinde toate comportamentele permise și nerecomandate din punct de vedere etic, atât în momentul previzionării ieșirii din funcție, cât și după ieșirea propriu-zisă.

4. CSM ca organ colegial

Previziunile acestei secțiuni se referă la responsabilitățile comune ale membrilor CSM ca echipă și voce unitară. Ele au rolul de a minimiza discrepanțele de imagine și de reacție a instituției, și propune o armonizare a comportamentelor.

- a. responsabilitate agregată și colegialitate
- b. modalități de colaborare în cazuri ce reclamă urgențe

5. Proceduri etice

În situația ivirii unor disensiuni, această secțiune propune proceduri concrete de raportare și de mediere a conflictelor. Secțiunea descrie concret procedurile de sesizare și de a decide în caz de încălcare a codului.

Trebuie stabilit dacă se înființează o comisie (un judecător, un procuror, psihologul CSM) sau se poate lăsa în sarcina secției/Plenului să aibă rolul consultativ în caz de ivire a unor dileme specifice ale membrilor CSM, cât și rolul de a oferi o interpretare unitară și neechivocă a reglementărilor codului.

- a. modalitatea de clarificare și interpretare ale codului
- b. medierea disensiunilor între membrii CSM
- c. consultanță pe conduita specifică adoptată
- d. sesizări de încălcări ale codului modalitate de raportare a încălcărilor de conduită etică de către membrii CSM
- e. numirea responsabilului de etică sau stabilirea întâlnirilor informale dintre membrii CSM
- f. modalități de apelare a responsabilului de etică

6. Revizuirea prezentului cod

Revizuirea codului se va face regulat, în cadrul unui dialog permanent cu experți și cu reprezentanți ai societății civile, coroborând în timp toate sugestiile, modificările și clarificările reieșite din aplicarea codului. Comisia de revizuire va avea atribuția de revizuire a codului conform principiilor și reglementările secțiunii de față.

- a. principiile și procedura de revizuire regulată a codului
- b. organizarea, componența și funcționarea comisiei de revizuire

7. Declarație de angajament

Declarația de angajament este specifică tuturor codurilor etice și obligă în formă solemnă semnatarul, în speța membrul CSM, să accepte, să respecte și să internalizeze codul de față.

